

## **INFORMACJE O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH PRACOWNIKÓW**

Realizując obowiązek informacyjny na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) [Dz. U. UE . L. 2016.119.1 z dnia 4 maja 2016 r.], zwanego dalej: RODO, informujemy, że:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie (Akademickie Centrum Komputerowe CYFRONET AGH), al. A. Mickiewicza 30, 30-059 Kraków, zwana dalej AGH;
- 2) dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych Osobowych: e-mail: [iodo@agh.edu.pl](mailto:iodo@agh.edu.pl), tel.: 12 617 53 25;
- 3) Pana/Pani dane osobowe są przetwarzane przez Administratora w celu wykonywania praw w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego, ochrony socjalnej stosownie do postanowień w szczególności ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 108 ze zm.) i ustawy z dnia 04.03.1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2191 ze zm.);
- 4) podstawa prawna przetwarzania danych osobowych:
  - a) art. 6 ust. 1 lit. b) RODO – w zakresie w jakim przetwarzanie jest niezbędne do zawarcia i wykonania umowy o pracę, której stroną Pani/Pan jest lub będzie oraz w celu zabezpieczenia danych na wypadek ewentualnych roszczeń;
  - b) art. 6 ust. 1 lit. c) RODO – w zakresie w jakim przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (w szczególności na podstawie art. 22<sup>1</sup> i 22<sup>2</sup> Kodeksu pracy, ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, ustawy o pracowniczych planach kapitałowych);
  - c) art. 9 ust. 2 lit. h) RODO – w zakresie w jakim przetwarzanie jest niezbędne do celów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy i do oceny zdolności pracownika do pracy;
- 5) odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:
  - a) podmioty, wobec których Administrator jest zobowiązany do przekazania danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa,
  - b) podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi w zakresie niezbędnym dla realizacji celów w związku z którymi przetwarzane są Pani/Pana dane osobowe, w tym w szczególności podmioty świadczące na rzecz AGH usługi informatyczne i administracyjne oraz zadania z zakresu służby medycyny pracy.
  - c) informacje o służbowym adresie e-mail, służbowym numerze telefonu, zajmowanym stanowisku lub pełnionej funkcji mogą być przekazywane podmiotom zewnętrznym, z którymi Administrator współpracuje lub będzie współpracował w ramach realizacji swoich zadań. Informacje te podlegają również ujawnieniu na stronie Administratora;
- 6) Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane organom państwowym, organom ochrony prawnej (Policja, Prokuratura, Sąd) lub organom samorządu terytorialnego w związku z prowadzonym postępowaniem;
- 7) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres zatrudnienia oraz po jego ustaniu przez okres wymagalności ewentualnych roszczeń lub przez okres określony w odpowiednich przepisach prawa, w tym przepisach o archiwizacji;

- 8) posiada Pani/Pan prawo do żądania od Administratora dostępu do swoich danych oraz prawo ich sprostowania, prawo do usunięcia danych, prawo ograniczenia przetwarzania danych, prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania w przypadkach i na warunkach określonych w RODO;
- 9) przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w trybie art. 77 RODO (...każda osoba, której dane dotyczą, ma prawo wnieść skargę do organu nadzorczego, (...) jeżeli sądzi, że przetwarzanie danych osobowych jej dotyczący narusza niniejsze rozporządzenie);
- 10) Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanym procesom podejmowania decyzji, w tym profilowaniu;
- 11) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane państwom trzecim lub organizacjom międzynarodowym za wyjątkiem, gdy obowiązek przekazania danych przez Administratora wynikać będzie z przepisów prawa;
- 12) podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest wymogiem ustawowym i jest konieczne w celu nawiązania i realizacji stosunku pracy. Odmowa podania danych osobowych uniemożliwi nawiązanie i realizację stosunku pracy pomiędzy Panią/Panem a Administratorem.