



**POROZUMIENIE
DOKTORANTÓW
UCZELNI KRAKOWSKICH**

Rola młodych naukowców w strukturze zatrudnienia pracowników naukowych

Mgr inż. Magda Ziółkowska

Przewodnicząca

Porozumienia Doktorantów Uczelni Krakowskich

Kraków, 18 czerwca 2014 roku

Cel i metodyka analizy

- Cel przygotowania raportu:
 - *Zainicjowanie dyskusji w środowisku akademickim na temat polityki kadrowej w szkołach wyższych*
 - *Dyskusja obecnego kształtu studiów doktoranckich*
- Metodyka analizy:
 - *Część I. Analiza danych statystycznych*
 - *wg zasad dla GUS*
 - *z uwzględnieniem ZOD*
 - *uwzględniając osoby zatrudnione w szkole wyższej, jako w podstawowym miejscu pracy*
 - *Część II. Ocena Samorządów Doktoranckich*

Analizowana próba

- Część I. Uczelnie prowadzące studia doktoranckie:
 - *Akademia Górniczo - Hutnicza*
 - *Akademia Muzyczna*
 - *Akademia Sztuk Pięknych*
 - *Akademia Wychowania Fizycznego*
 - *Krakowska Akademia*
 - *Politechnika Krakowska*
 - *Uniwersytet Ekonomiczny*
 - *Uniwersytet Jagielloński*
 - *Uniwersytet Papieski Jana Pawła II*
 - *Uniwersytet Pedagogiczny*
 - *Uniwersytet Rolniczy*

Analizowana próba

- Część I. Uczelnie nie prowadzące studiów doktoranckich:
 - *Państwowa Wyższa Szkoła Teatralna*
 - *Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nowym Sączu*
 - *Podhalańska Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nowym Targu*
- Część II. 12 przedstawicieli Samorządów Doktoranckich
 - *udział wzięli również przedstawiciele Akademii Ignatianum w Krakowie*

Część I. Wyniki analizy

- W grupie krakowskich szkół wyższych w których prowadzone są studia doktoranckie:
 - *Kształcą się łącznie około **160 tys. studentów i 6 tys. doktorantów***
 - *Kadra naukowa liczy **10 tys. osób***
- Liczba młodych naukowców poniżej **35 roku życia** (z tytułem naukowym dr lub zawodowym mgr) stanowi **22% zatrudnionych***
- Liczba młodych naukowców poniżej **35 roku życia** (z tytułem zawodowym mgr) stanowi **8% zatrudnionych***

* Wśród wszystkich grup stanowisk naukowo-dydaktycznych

Część I. Wyniki analizy

	Młodzi naukowcy*	w tym: z tytułem mgr
Akademia Górniczo – Hutnicza	25%	10%
Uniwersytet Ekonomiczny	24%	12%
Politechnika Krakowska	23%	14%
Uniwersytet Jagielloński	23%	6%
Uniwersytet Pedagogiczny	22%	7%
Akademia Sztuk Pięknych	16%	11%
Uniwersytet Rolniczy	15%	2%
Akademia Muzyczna	13%	6%
Akademia Wychowania Fizycznego	11%	5%
Uniwersytet Papieski Jana Pawła II	7%	1%

*Poniżej 35 roku życia zatrudnionych w grupie profesorów zwyczajnych i nadzwyczajnych, adiunktów, asystentów, starszych wykładowców i wykładowców.

Część II. Wyniki analizy

- Zmniejszenie zatrudnienia młodych naukowców (w szczególności z tytułem zawodowym mgr)
- Pozorna równość w aplikowaniu w konkursach na określone stanowiska ze względu na bardzo zawężone specyfikacje tych ogłoszeń lub niejasne kryteria
- Możliwość zatrudnienia bardzo często determinowana jest przez pozycję promotora lub opiekuna naukowego w uczelni
- Przyjmowanie na studia doktoranckie zbyt dużej ilości osób, co powoduje obniżenie poziomu naukowego
- Zatrudnianie doktorantów na stanowiskach administracyjnych

Rekomendacje

- Zwiększenie nacisku na podoktoranckie staże za granicą oraz wymianę międzynarodową
- Promocja oraz pomoc w aplikacji na staże, programy stypendialne etc. w innych uczelniach i jednostkach
- Zatrudnianie doktorantów i młodych naukowców do pracy w projektach badawczych na tzw. kontrakty
- Tworzenie interdyscyplinarnych zespołów między uczelniami, wydziałami i katedrami uczelni lub w jednostkach naukowych oraz otwarta rekrutacja dla osób zatrudnianych w projekcie
- Przyjmowanie na studia doktoranckie osób z konkretnym planem projektu badawczego



**POROZUMIENIE
DOKTORANTÓW
UCZELNI KRAKOWSKICH**

Rola młodych naukowców w strukturze zatrudnienia pracowników naukowych

Mgr inż. Magda Ziółkowska

Przewodnicząca

Porozumienia Doktorantów Uczelni Krakowskich

Kraków, 18 czerwca 2014 roku